○ 面接指導の勧奨文書例②

産業医からのお知らせ

こんにちは。○○会社△△事業場 産業医の　　　　　　　です。

今回のストレスチェックの結果、あなたのストレス度が高いとの結果でしたので、個別にご連絡しております。（個別結果については別途Webないし結果報告書でご確認ください）

ストレスチェックを行った時点と、その直前１ヶ月程度の状態が反映されているという条件ですが、あなたのストレスバランスが崩れている可能性がありますので、心配しています。

現在の心身の状態はいかがでしょうか。もし何らかの不調やストレスの存在を自覚されるようでしたら、下記日程のいずれかで、「ストレスチェックに基づく産業医面接」を強くお勧めします。

その際に、今回のストレスチェックの個別結果の印刷物提示と説明も改めて行うこととします。

＜面接室開設日程＞

① \*\*月\*日(\*\*) ② \*\*月\*\*日(\*\*) ③ \*\*月\*\*日(\*\*) ④ @@月@日(\*\*) ⑤ @@月@@日(\*\*)

＜面接開始時間＞初回の面接時間は25分迄を予定しています。

㋐１５：００ ㋑１５：３０ ㋒１６：００ ㋓１６：３０

＜面接申込方法と注意点＞注；受付期間は\*\*月\*\*日（\*\*）～@@月@@日（\*\*）

①下記電話番号もしくはE-mailへご連絡をお願いします。

ご用件（「ストレスチェック後の面接希望」とお伝え・ご記載ください）、社員番号、お名前、所属名、ご連絡先、面接希望日時（第一希望から第三希望）をお知らせください。

0\*\*\*-\*\*\*-\*\*\*\* ※産業保健担当部署の電話です

E-mail： \*\*\*\*\*\*\*.\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.com 　※ほぼ3日以内にご返信いたします

電話受付時間：月～金曜日 10：00～12：00と13：00～17：00

※ただし電子メールの場合は返信した候補日にご本人が合意されてから申込完了となります。

② なお、上記の産業医面接に、ご本人が希望されて申し込まれた場合は、労働安全衛生法の規定と事業場の衛生委員会での決議事項に従って、あなたが「面接指導対象者である」との情報を、産業医から人事労務担当者に提供させていただきますので、ご了承ください。

ただし、ご本人の同意がない限り面接内容は確実に守秘されますのでご安心ください。

※**会社側へのストレスチェック結果の通知に同意はできないが面談を希望される場合は、上記の申し込み先に一般の健康相談として申し込んでください。**

**この場合はストレスチェック結果に関わらず、通常と同様に、保健師等または産業医による面談となり、保健師等と産業医のみが情報を共有いたします。安心してご利用ください。**

⇒何か気になることや相談事項があれば、対応します。

【個人情報管理について】

この面接指導は、就業上の措置、ひいては会社の安全配慮義務（従業員一人一人の安全と健康を守るための種々の配慮）の遂行の一助とするためのものです。面接指導の結果（通常勤務可、要就業制限、要休業）については人事・所属職場上司等に報告されます。また、産業医（面接担当医）が必要と判断した範囲で、会社に対して意見提示、助言指導等を行う場合があります。

その他、産業医・保健師の面談で聴取した内容につきましては、受検者の安全や健康、生命に差し迫った危険・危機があると判断される場合を除き、守秘致します。

社外相談窓口につきましては当該機関のプライバシーポリシーに則って取り扱われます。

**Tagalog version・タガログ語**

Paunawa mula sa industrial physician

Kumusta. Ako si , isang industrial physician sa lugar na pinagtatrabahuhan ng △△, Kumpanya ng 〇〇.

Ayon sa resulta ng stress check na ito, nakita na mataas ang antas ng iyong stress, kaya't personal na nakikipag-ugnay ako sa iyo. (Mangyaring kumpirmahin ang resulta ng stress check sa hiwalay na ulat ng resulta o Web.)

Ayon sa batayan kapag ikinumpara ang iyong kalagayan noong kinuha mo ang stress check at noong humigit-kumulang isang buwan bago mo ito kinuha, nag-aalala ako dahil mayroong posibilidad na hindi maayos ang iyong stress balance.

Kumusta ang iyong kasalukuyang kalagayan ng isip at pangangatawan? Kung namamalayan mo na mayroon kang anumang masamang kondisyon o stress, masidhi kong inirerekomenda ang "pakikipanayam sa isang industrial physician batay sa stress check" sa isa sa mga iskedyul sa ibaba.

Sa oras na iyon, ipapakita rin ang naka-print na indibidwal na resulta ng stress check na ito at muli itong ipapaliwanag.

<Iskedyul ng pagbubukas ng silid ng panayam>

1. ＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊)　　②＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊)　　③＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊)

　④＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊)　　⑤＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊)

<Oras ng simula ng panayam> Ang oras ng unang pakikipanayam ay naka-iskedyul ng hanggang ＊＊ minuto.

A）15：00　　　B)　15：30　　　C)　16：00　　　D)　16：30

<Paraan ng aplikasyon para sa panayam at mga puntong pag-iingatan> \*Tandaan: Ang panahon ng pagtanggap ay ＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊）　～　＊＊Buwan＊＊Araw (＊＊）

1. Mangyaring makipag-ugnay sa amin sa sumusunod na numero ng telepono o E-mail.

Mangyaring ipaalam sa amin ang iyong sadya (mangyaring sabihin at isulat ang "Kahilingan para sa pakikipanayam pagkatapos stress check"), employee number, pangalan, pangalan ng departamento, impormasyon sa pakikipag-ugnay, at hangad na petsa at oras ng pakikipanayam (una hanggang pangatlong pagpipilian).

0\*\*\*-\*\*\*-\*\*\*\* \*Numero ng telepono ng tanggapan ng industrial health

E-mail： \*\*\*\*\*\*.\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.com \*Tutugon sa iyong mensahe sa loob ng mga 3 araw

Oras ng pagtanggap sa telepono: Lunes～Biyernes 10：00～12：00 / 13：00～17：00

\*Gayunpaman, sa kaso ng e-mail, makukumpleto ang aplikasyon pagkatapos mong sumagot at sumang-ayon sa panukalang petsa.

1. Bukod dito, mangyaring unawain na kung hinahangad mo ito at nag-aaplay ka para sa pakikipanayam sa industrial physician na nakasulat sa itaas, ipapaalam ng industrial physician sa in-charge ng human resources and personnel management ang impormasyon na ikaw ay "sakop sa mga taong makakuha ng patnubay sa pamamagitan ng pakikipanayam" alinsunod sa regulasyon ng Industrial Safety and Health Act at resolusyon ng Komite ng Kalusugan sa iyong lugar na pinagtatrabahuhan.

Gayunpaman, huwag mag-alala dahil ang mga nilalaman ng panayam ay siguradong mananatiling kompidensyal hangga’t hindi mo pinapahintulot na ibunyag ito.

\* **Kung hindi ka sumasang-ayon sa abiso ng resulta ng stress check sa kumpanya ngunit nais mong magkaroon ng pakikipanayam , mangyaring mag-aplay sa ugnayan ng aplikasyon na nakasulat sa itaas bilang karaniwang konsulta sa kalusugan.**

**Sa kasong ito, isasagawa ang normal na pakikipanayam sa industrial physician o public health nurse nang walang kinalaman sa resulta ng stress check. Ang public health nurse at ang industrial physician lamang ang magbabahagi ng impormasyon. Mangyaring gamitin ito nang may kumpiyansa.**

⇒Kung mayroon kang anumang alalahanin o bagay na gustong ikonsulta, tutugon kami sa iyo.

[Tungkol sa pamamahala ng personal na impormasyon]

Ang patnubay sa pamamagitan ng pakikipanayam na ito ay inilaan upang makatulong sa pagpapatupad ng mga hakbang sa pagtatrabaho at gayundin para sa obligasyon ng kumpanya na isaalang-alang ang kaligtasan (iba’t ibang konsiderasyon upang protektahan ang kaligtasan at kalusugan ng bawat empleyado). Iuulat ang resulta ng patnubay sa pamamagitan ng pakikipanayam (kung maaari kang magtrabaho nang normal, kung kailangan mo ng limitasyon sa trabaho, kung kailangan mo ng pahinga) sa human resources, boss sa iyong pinagtatrabahuhan, atbp. Bilang karagdagan, maaari ring magbigay ang industrial physician (in-charge na doktor sa pakikipanayam) ng kanyang opinyon at payo sa kumpanya ayon sa napagpasyahan niyang kinakailangang saklaw.

Bukod dito, pananatilihing kompidensyal ang mga nilalaman ng panayam na narinig ng industrial physician at public health nurse maliban na lang kung nahusgahan na mayroong napipintong panganib o krisis sa kaligtasan, kalusugan, o buhay ng sinuri.

Ang panlabas na tanggapan ng konsultasyon ay panghahawakan alinsunod sa privacy policy ng kinauukulang institusyon.